

## **Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts**

**Till årsstämman i Castellum AB (publ), org.nr 556475-5550**

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Castellum AB (publ) under år 2017 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 17 mars 2016 respektive årsstämman den 23 mars 2017.

### *Styrelsens och verkställande direktörens ansvar*

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

### *Revisorns ansvar*

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation *RevR 8 Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämmans riktlinjer i allt väsentligt följts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll, vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorerna väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorerna de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

### *Uttalande*

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Castellum AB (publ) under 2017 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 17 mars 2016 respektive årsstämman den 23 mars 2017.

Göteborg den 24 januari 2018

Deloitte AB



Hans Warén

Auktoriserad revisor



**Auditors' report in accordance with Chapter 8, Section 54 of the Swedish Companies Act (2005:551), regarding compliance with the guidelines for remuneration to senior executives approved by the Annual General Meeting**

**To the Annual General Meeting of Castellum AB (publ), Corporate Identity Number 556475-5550**

We have audited whether the Board of Directors and the managing director of Castellum AB (publ) have complied with the guidelines for remuneration to senior executives during the financial year 2017 which were approved by the Annual General Meeting on March 17, 2016 and by the Annual General Meeting on March 23, 2017.

*Responsibilities of the Board of Directors and the managing director*

The Board of Directors and the managing director are responsible for compliance with these guidelines and for such internal control as the Board of Directors and the managing director determine is necessary to enable compliance with these guidelines.

*Auditor's responsibility*

Our responsibility is to express an opinion, based on our audit, to the Annual General Meeting as to whether the guidelines have been complied with. We conducted our audit in accordance with FAR's standard RevR 8 *Audit of Remuneration to Senior Executives in Listed Companies*. This standard requires that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the guidelines have, in all material aspects, been complied with.

The audit firm is applying ISQC 1 (International Standard on Quality Control) and has thus a comprehensive system for quality control, including documented policies and guidelines regarding compliance with professional ethics requirements, standards of professional practice and applicable requirements of laws and regulations.

Our audit has included a review of the organization for and the documentation supporting the remuneration to senior executives as well as new decisions related to compliance with the guidelines. Our procedures have also included testing a sample of payments during the year to senior executives. The procedures selected depend on the auditors' judgment, including the assessment of the risks of whether the guidelines have not, in all material aspects, been complied with. In making those risk assessments, the auditor considers internal controls relevant to the compliance of the guidelines in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the company's internal control.

We believe that our audit procedures provide a reasonable basis for our opinion, as set out below.

*Opinion*

In our opinion, the Board of Directors and the managing director of Castellum AB (publ) have, during the financial year 2017 complied with the guidelines for remuneration to senior executives which were approved by the Annual General Meeting on March 17, 2016 and by the Annual General Meeting on March 23, 2017.

Gothenburg, January 24, 2018

Deloitte AB

*Signature on Swedish original*

Hans Warén  
Authorized Public Accountant

*This is a translation of the Swedish language original. In the event of any differences between this translation and the Swedish language original, the latter shall prevail.*